

LET'S GET SMART SLIMMER [ZELF]LEIDER SCHAP

OP AFSTAND



“*Flexibel en op afstand werken vraagt om een grote eigen verantwoordelijkheid van medewerkers.***”**

Thuiswerken vraagt nogal wat van ons. Dit geldt voor zowel werknemers als voor managers. Want hoe geef je nu vorm en inhoud aan de dag? Hoe motiveer je jezelf en hoe behoud je je optimale focus? Hoe bewaak je processen en voortgang? Hoe verlies je medewerkers niet uit het oog? Kun jij als manager vertrouwen geven aan je medewerkers en durf je ze los te laten?

Thuiswerken zet ons voor heel wat uitdagingen. Maar het biedt ook heel veel kansen. Wanneer je thuiswerken voor je medewerkers op een goede manier inricht en ze hierin op een juiste manier begeleidt, zorgt dit voor meer productiviteit, meer werkplezier en meer efficiëntie.

SLIMMER (ZELF)LEIDERSCHAP

Of je nu medewerker of manager bent, Slimmer Thuiswerken begint bij zelfleiderschap. Thuiswerken vraagt een grote eigen verantwoordelijkheid. Om dit te realiseren is vertrouwen én zelfvertrouwen nodig. Om dit te ontwikkelen is zelfkennis en zelfbewustzijn nodig; inzicht krijgen in drijfveren en wat belangrijke waarden zijn. Maar ook inzicht krijgen in wat we kunnen en wat we nog niet beheersen.

Wanneer we ervoor kiezen, of gedwongen zijn vaker locatie onafhankelijk te werken, vergt dit, naast het inrichten van mobiliteit en IT, vooral ook om nieuwe vaardigheden en zelfmanagement van medewerkers en managers. In deze digitale tijd draait het meer dan ooit om het ontwikkelen van soft skills.

Als leidinggevende heb je een belangrijke rol in het succes van locatie onafhankelijk werken. Hiermee heb je een grote verantwoordelijkheid op je bord liggen.



DE WORKSHOP

Deze workshop is gericht op managers en leidinggevenden binnen organisaties.

Tijdens de workshop gaan we in op de volgende onderwerpen

- Wat zijn de uitdagingen van leidinggeven op afstand?
 - contact en verbinding
 - sociale cohesie
 - samenwerken
 - resultaat
- Wat vraagt werken op afstand van medewerkers?
 - op sociaal gebied
 - persoonlijke skills
 - zelfregulatie
 - digitale geletterdheid
- Slimmer Leidinggeven op afstand!
 - faciliterend leiderschap
 - loslaten en vertrouwen

