



Het Event Anders Denken, Anders Doen

Op 27 november 2014 organiseert het Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid (NPI) het Event 'Anders Denken, Anders Doen'. Hét Event over technologische en sociale innovaties die bijdragen aan een organisatie waar medewerkers langer gezond, productiever en met plezier blijven werken.

Het Event vindt plaats in het congrescentrum van Achmea in Zeist (Handelsweg 2, 3707 NH Zeist).

Het programma van die dag is gevarieerd. Naast interactieve werksessies zijn er presentaties van innovatieve technologieën, hoort u keynote-speaker Yuri van Geest zijn visie op exponentieel ontwikkelende technologieën die de wereld van arbeidsorganisaties radicaal zal veranderen en verbeteren. Zijn visie vormt input voor het debat met Yvonne van den Berg (Philips), Henk van der Kolk (FNV-coördinator Topsectoren) en Hans Biesheuvel (initiatiefnemer ONL voor Ondernemers) over de kansen van innovatieve technologieën voor werkgevers én werknemers.

Aanleiding

De steeds sneller veranderende omgeving waarin organisaties en werknemers zich begeven, vraagt om aanpassing en verandering in denken en doen. Door innovatieve technologieën (zoals E-health toepassingen, biomarkers, multi-media toepassingen, serious gaming, sensortechnologie, monitoring en digitale stresscoaching) te gebruiken, kunnen organisaties slim inspelen op markttrends en nieuwe combinaties maken van beschikbare middelen. Met een volledig nieuw speelveld, nieuwe spelers, nieuwe spelregels en nieuwe business modellen.

Uit onderzoek onder de topsectoren (1) komt naar voren dat 77% van het innovatiesucces wordt bepaald door sociale innovatie en slechts 23% door technologische innovatie. Dit toont de kracht van sociale innovatie aan die bestaat uit het samenspel van verschillende hefbomen:

- Flexibel organiseren (zoals het hanteren van platte organisatievormen)
- Ondernemend managen (open staan voor nieuwe kansen)
- Slimmer werken en vakmanschap door te investeren in medewerkers en realiseren van hoogwaardige arbeidsrelaties.
- Samenwerken met externe partijen en kennisinstellingen

Duurzame bedrijfsprestaties en duurzame inzetbaarheid worden gerealiseerd door de *combinatie* van technologische en sociale innovatie en zijn daarom de centrale thema's van het Event.

Het Programma

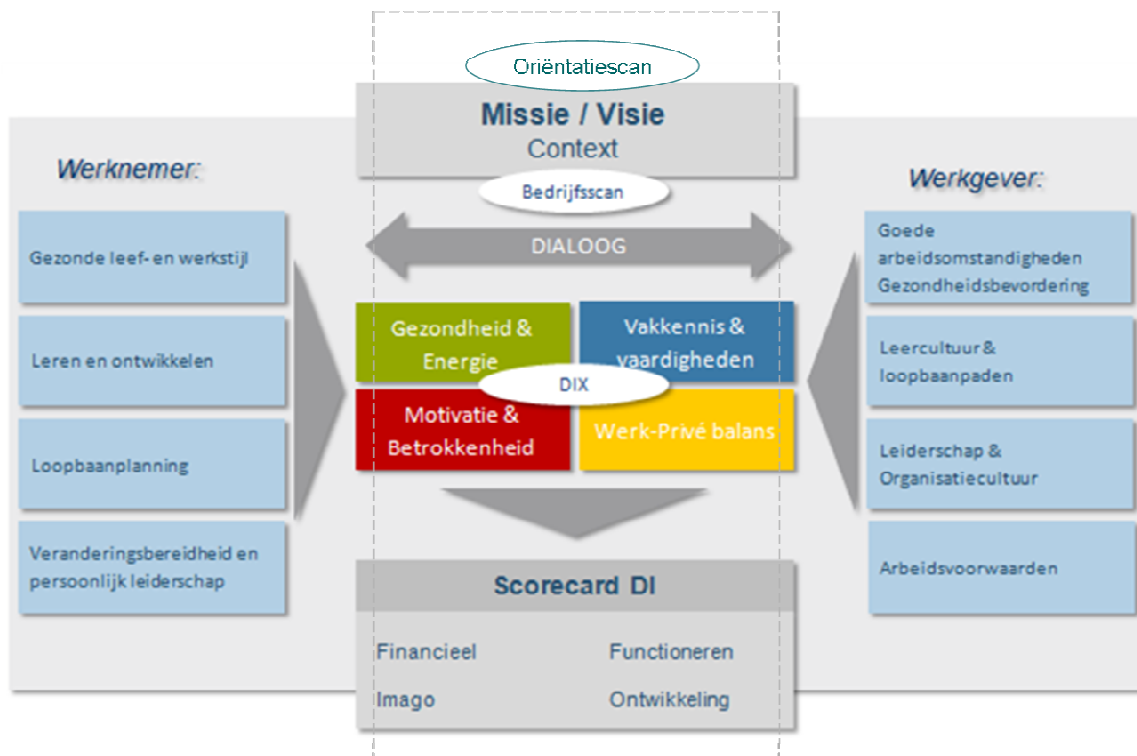
Na de ontvangst en het welkomstwoord geeft keynote-speaker Yuri van Geest als professioneel innovator en promotor van singulariteit zijn visie op zich exponentieel ontwikkelende technologieën die de wereld van arbeidsorganisaties radicaal veranderen en kunnen verbeteren. Daarna volgen 2 rondes met werksessies. Tijdens de lunch kunt u de presentaties van innovatieve technologieën ervaren. Ook tijdens de 2 rondes van werksessies voor als de 2 rondes van werksessies na de lunch heeft u gelegenheid om meer te weten te komen over deze innovatieve technologieën.

Na de lunch levert de visie van Yuri van Geest input voor het debat met Yvonne van den Berg (Philips), Henk van der Kolk (FNV-coördinator Topsectoren) en Hans Biesheuvel (initiatiefnemer ONL voor Ondernemers) over de kansen van innovatieve technologieën voor werkgevers én werknemers. Biomedische, zorg- en fitnessstechnologie, multi-media toepassingen, serious gaming, sensortechnologie, monitoring en digitale stresscoaching bieden kansen voor het vergroten van Duurzame Inzetbaarheid. Tegelijkertijd vormen ze een inbreuk op iemands persoonlijke levenssfeer. Waar ligt de grens en wie mag wat doen met welke gegevens? Twee coreferenten, Paulien Bongers (TNO) en Wilmar Schaufeli (Universiteit van Utrecht) ondersteunen het debat en de stellingen met hun wetenschappelijke kennis. Bibi de Vries (Achmea) begeleidt het debat.

(1) Onderzoeksrapport Topsectoren, H. Volberda en J. Jansen, RSM/Erasmus University, 2013

Overzicht werksessies

Het integrale model voor Duurzame Inzetbaarheid van NPDI wordt gebruikt voor de indeling van de werksessies. Deelnemers kunnen maximaal aan 3 werksessie deelnemen en 5 voorkeuren voor werksessies aangeven.



01. Energie management van CEO's werkt door in de cultuur en bedrijfsresultaten
02. Mensen volgen geen strategie, mensen volgen mensen
03. Duurzaam succesvol bij gemeente Bronkhorst
04. Job Engineering, duurzaamheid in alle banen
05. Leidinggeven aan een duurzaam succesvol team
06. Engagement game: een Serious Game gericht op het verminderen van werkstress en het stimuleren van bevoegdheid.
07. Duurzame Inzetbaarheid in de weerbarstige praktijk. Revolutie of evolutie: wat werkt?
08. Gebruik van Biomarkers voor het voorspellen van burnout
09. Fishualization: een aquarium voor stressreductie
10. Weerbaarheidsdashboard voor leidinggevenden van de politie
11. Optimaal presteren: een hoofdzaak!
13. Duurzaam E-HRM
14. Werken met bezieling in turbulente tijden
15. Eigenaarschap op eigen inzetbaarheid als basis voor zelforganiserende teams!
17. Een leven lang mee! Ook voor werknemers die wisseldiensten draaien
18. Baan je toekomst: praktijkgerichte instrumenten op basis van ideeën van werkgevers en werknemers.
Direct bruikbaar voor andere branches en intersectoraal in te zetten.
20. Hoe wij uw organisatie verjongen!

Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid (NPDI)

Het event is een initiatief van het NPDI in samenwerking met TNO, Atrium Groep en Achmea.

Deze samenwerkende partijen stimuleren mensen en organisaties om het beste in elkaar naar boven te halen. Het NPDI is een netwerk van bedrijven en adviseurs, gericht op het ontwikkelen en delen van kennis, vanuit ieders rol, expertise en verantwoordelijkheid. Met als resultaat duurzame inzetbaarheid van mensen, in balans met de ambities van organisaties.

Contact en meer informatie

Wouter van Ginkel, directeur NPDI, M. 06 - 261 661 90 of E. wouter@npdi.nl